

Vergadering Adviesraad Sociaal Domein

04 september 2023, 19.30 uur, Paauw Wassenaar

Aanwezig; Janet, Eric, Robbert, Peter, Marike, Theo, Mieke, Ellen, Rita, John, Hans en Marian

Bezoeker; Diallo Nijburg

1. Diallo Nijburg, beleidsmedewerker en projectleider Breed offensief uit Leidschendam-Voorburg komt om ons in een vroeg stadium mee te nemen in de aanpassing Re-integratie verordening i.v.m. Breed offensief. Hierover zullen we later dit jaar een advies geven.

Breed offensief is een pakket maatregelen ingegaan in 2023 om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt makkelijker aan een baan te helpen. Loonkostensubsidie en Jobcoaching werden daarin te weinig gebruikt. Daartoe zijn er nu landelijke maatregelen om dit een boost te geven. Maar daar is weinig keuzevrijheid voor de gemeenten.

Mede naar aanleiding daarvan wordt het re-integratie en participatiebeleid (RP beleid) aangepast. Dit wordt gedaan in samenwerking met de arbeidsmarkregio Zoetermeer (Zoetermeer, Lansingerland, Wassenaar, Voorschoten, Leidschendam-Voorburg, Pijnacker, Nootdorp). Gemeente kijkt naar woonplaats werknemer i.v.m. financiën.

Maatregelen uit breed-offensief;

- LKS (loonkostensubsidie) kan vanaf nu ook bij een lopend dienstverband.
- Jobcoaching al tijdens proefplaatsing (max 2 maanden met behoud van uitkering). Jobcoach helpt werknemer en werkgever en zal in een later stadium ertussenuit gaan. Hoe beter de begeleiding hoe minder risico dat mensen weer uitstromen. Als proefplaatsing succes is kan LKS aangevraagd, maar bij voorkeur al tijdens de proefplaatsing.
- Werkgevers en werknemers kunnen beide een re-integratie voorziening aanvragen zoals jobcoaching. De jobcoach moet wel aan bepaalde kwaliteitseisen voldoen.
- Er kan ook interne begeleiding zijn i.p.v. jobcoach. Deze collega moet een training hebben gevolgd hiervoor. Bijvoorbeeld 'Harrie helpt' training van UWV.
- Overige voorzieningen blijven zeer algemeen om ruimte te houden de voorziening passend te kunnen maken.

Overige aanpassingen in re-integratie verordening

- Alle verschillende termen worden verduidelijkt tot proefplaatsing, participatieplaats en leerwerkplek. Dit zijn alle drie vormen van werk met behoud van uitkering op tijdelijke basis.
- Meer duidelijkheid over scholing en de vergoeding.
- Uitstroompremie; Nu streng gedefinieerd; in plaats daarvan meer focus op begeleiding en nazorg van inwoners die uitstromen naar werk.

In de beleidsregels wordt opgenomen;

- LKS vult aan tot bijstandsniveau, maar nu wordt het mogelijk dat je 10-15% meer mag verdienen dan minimumloon
- Gemeente biedt ook in beleidsregels de kilometervergoeding.

De ASD krijgt de voorlopige verordening toegestuurd zodat we een snel advies kunnen geven zodra de officiële aanvraag komt. In oktober?

2. Conclusies n.a.v. presentatie

Als de voorlopige verordening binnen is zullen Janet, Peter en Robbert een eerste opzet voor een reactie maken voor de volgende vergadering. Nb dit is nog niet een officieel advies van de ASD.

3. Het verslag van 19 juni is geaccordeerd en wordt formeel vastgesteld. Actiepuntenlijst is geactualiseerd.

4. Vorderingen website

Website zal eerdaags live gaan. Hij is mooi geworden.

5. 21:05 Raadsinformatiebrieven

[Informatiebrieven 2023 | Wassenaar](#)

77 en bijlage; Lokale inclusie agenda is interessant om naar te kijken. Hans en Rita kijken inhoudelijk voor de volgende vergadering wat erin staat zodat we dit in de volgende vergadering kunnen agenderen

6. Opvolging Eric en kennismaking nieuwe ASD leden

Eric gaat na twee termijnen, de adviesraad verlaten. Hij is de tweede voorzitter van de ASD, maar is er wel bijna van het eerste moment bij. In die tijd heeft de adviesraad zich ontwikkeld tot een meedenkend orgaan. Eric heeft met iedereen gesproken over de opvolging. Robbert en Marike zijn hierin veel genoemd. Robbert en Marike gaan samen de rol van voorzitter overnemen. Marike is officiële voorzitter en Robbert en Marike verdelen verder de taken.

De drie nieuwe leden hebben zich voorgesteld en verteld waarom ze zich hebben aangemeld.

7. Rondvraag

8. Sluiting